



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 50

OGGETTO:

PRESA D'ATTO ED ADOZIONE NUOVA METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE RESPONSABILE DI SERVIZIO E NON RESPONSABILE.

L'anno duemiladiciannove addì sedici del mese di aprile alle ore 17,00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Presente
ALLISIARDI LIVIO	SI
RINAUDO DOTT.SSA MILVA	NO
CARRINO NICOLA, ALESSANDRO	SI
NASI FABRIZIO GIACOMO GIOVANNI	SI
BERTOLOTTO ANTONINO MARCO	NO
Totale presenti :	3
Totale assenti :	2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, Dott. Paolo Flesia Caporgno, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ❖ con deliberazione di Giunta n. 44 in data 9/4/2019 si è provveduto alla integrazione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi – definizione dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative – conferma criteri di definizione del valore delle posizioni organizzative – altre modifiche regolamentari;
- ❖ con tale atto si è tra l'altro disposto:
 - di confermare la metodologia vigente e richiamata in premessa relativa al sistema permanente di valutazione della performance riferita al sistema di valutazione delle posizioni organizzative, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, demandando alla contrattazione decentrata l'adeguamento delle modalità di definizione dell'importo dell'indennità, in relazione ai punteggi conseguiti, al fine di allineare la metodologia già approvata alla diversa disciplina prevista nel CCNL del 2018, specificamente riferibile a tale limitato aspetto;
- ❖ la metodologia in questione è quella risultante dai seguenti provvedimenti:
 - delibera di Giunta n. 44 del 20.4.2010 “posizioni organizzative – nuova disciplina”;
 - delibera di Giunta n. 129 del 20.12.2016 “posizione organizzativa servizio tecnico – ricognizione a seguito attuazione piano assunzionale – rettifiche varie pesature posizioni organizzative”;
 - delibera di Giunta n. 21 del 6.2.2018 “decreto legislativo n. 74/2017 di modifica al decreto legislativo n. 150/2009 – adeguamento – determinazioni”;
 - delibera di Giunta n. 99 del 28.8.2018 “nuovo contratto funzioni locali 21.5.2018 – posizioni organizzative – recepimento nuove disposizioni contrattuali”;
- ❖ occorre altresì disporre un adeguamento della disciplina performance per quanto riguarda il personale non posizione organizzativa (modalità di riparto dei premi), e altresì definire in coerenza le modalità di determinazione del punteggio di performance complessivo delle posizioni organizzative, in ulteriore adeguamento al disposto normativo;
- ❖ è stata elaborata la procedura operativa allegata, ferme restando le schede attualmente utilizzate; tra l'altro per il personale non PO, la procedura consente l'attribuzione con calcoli automatici;
- ❖ per le posizioni organizzative, il punteggio indicato nella procedura operativa costituisce trasposizione dei punteggi vigenti, con valenza di proposta per la contrattazione decentrata;
- ❖ di quanto sopra è stata data informazione, ai fini di eventuale confronto per le parti per cui ciò sia previsto, alle OO.SS. e R.S.U. con nota prot. 2986 in data 12/4/2019, e inoltre la presente ha valenza di proposta per le parti oggetto di contrattazione;

Acquisiti i pareri, favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi, in relazione alle competenze, dal segretario, ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. N. 267/2000,

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi,

D E L I B E R A

- a) Di prendere atto e di adottare le allegate integrazioni alla metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale posizione organizzativa e del personale non apicale allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, in quanto ulteriore adeguamento alle prescrizioni ed indirizzi di cui al d. lgs. N. 150/2009, alle disposizioni contrattuali dell'accordo nazionale 21.5.2018, e dando atto che per le parti oggetto di contrattazione sindacale, la presente ha valenza di proposta contrattuale (indirizzo alla delegazione di parte pubblica) con efficacia

sospesa fino al perfezionamento dei relativi accordi, assumendo piena efficacia al verificarsi di tale evenienza, fermo restando per quanto compatibile quanto contenuto nei seguenti provvedimenti:

- a. delibera di Giunta n. 44 del 20.4.2010 “posizioni organizzative – nuova disciplina”;
 - b. delibera di Giunta n. 129 del 20.12.2016 “posizione organizzativa servizio tecnico – ricognizione a seguito attuazione piano assunzionale – rettifiche varie pesature posizioni organizzative”;
 - c. delibera di Giunta n. 21 del 6.2.2018 “decreto legislativo n. 74/2017 di modifica al decreto legislativo n. 150/2009 – adeguamento – determinazioni”;
 - d. delibera di Giunta n. 99 del 28.8.2018 “nuovo contratto funzioni locali 21.5.2018 – posizioni organizzative – recepimento nuove disposizioni contrattuali”;
 - e. delibera di Giunta n. 44 del 9.4.2019 “Integrazione del regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi – definizione dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative – conferma criteri di definizione del valore delle posizioni organizzative – altre modifiche regolamentari”
- b) di dare atto che la disciplina integrativa è costituita dai seguenti allegati:
- a. foglio di calcolo di riparto budget all’interno dell’ente ovvero di servizio (contenente esempio);
 - b. corrispondenza performance complessiva – attribuzione salario accessorio (personale non PO); proposta criteri di differenziazione premio individuale;
 - c. attribuzione risultato PO;
 - d. documento di definizione del sistema
- c) di dare atto che il segretario con nota prot. 3056 in data 16.04.2019, quale nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dalla circolare della Funzione pubblica del 9 gennaio 2019, ha assentito alla integrazione del sistema di valutazione e che tale nota verrà inviata alla Funzione pubblica mediante inserimento sul portale <https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>, nonché verrà inserita nella sezione amministrazione trasparente di questo ente del sito web istituzionale;
- d) Di dichiarare, ad unanimità, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, in considerazione dell’esigenza di attivare il nuovo sistema valutativo.

Il Presidente
ALLISIARDI LIVIO *

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo Flesia Caporgno *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa