



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 130

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2015-2017.

L'anno duemilaquindici addì diciassette del mese di dicembre alle ore 17,30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e nome | Presente |
|--------------------------------|---------------------|
| ALLISIARDI LIVIO | SI |
| RINAUDO DOTT.SSA MILVA | SI |
| CARRINO NICOLA, ALESSANDRO | SI |
| NASI FABRIZIO GIACOMO GIOVANNI | SI |
| MONGE ROFFARELLO CLAUDIA ANGEL | SI |
| | Totale presenti : 5 |
| | Totale assenti : 0 |

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Genziana Soffientini il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

A relazione del Sindaco

Premesso che:

- il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, riunisce e riordina in unico testo la normativa volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;
- l’art. 48 del D.Lgs. suddetto, prevede che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la direttiva emanata dal Ministero per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità 23.05.2007 concernente le misure per l’attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;
- l’art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183 (c.d. “Collegato al lavoro”), che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 04.03.2011 detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;
- Il Comune di Costigliole Saluzzo, con deliberazione consiliare n. 4 del 31.01.2013 ha approvato il “*Regolamento di istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni*”;
- con decreto n. 3/2008 sono stati nominati i componenti del Comitato Pari Opportunità/CUG assicurando nel complesso (membri effettivi e supplenti) la parità di genere, ed è stato individuato il Presidente.
- Si ritiene quindi di dover provvedere all’adozione del piano triennale 2016 – 2018 delle azioni positive previste dall’art. 48 del D.Lgs. 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all’applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro; garantendo ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro impegnandosi altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

Richiamati il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Piano delle azioni positive allegato a questo provvedimento;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito il parere, favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, reso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi,

delibera

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015-2017 allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso ai Responsabili di Settore dell'Ente, al Comitato Pari Opportunità/CUG, alla RSU comunale;
 - b) sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Costigliole Saluzzo nella sezione Amministrazione Trasparente;

Successivamente, la Giunta Comunale, riconosciuta l'urgenza del provvedimento, dichiara, con unanime e palese votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Presidente
ALLISIARDI LIVIO

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Genziana Soffientini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 811 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 21 dicembre 2015, come prescritto dall'art. 124, del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Il Responsabile della Pubblicazione
Dott.ssa Genziana Soffientini

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'
DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 31/12/2015**

Per decorrenza del termine di cui all'art. 134, 3° comma, D.Lgs n. 267 del 18.08.2000.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Genziana Soffientini