

FONDO 2018-2019-2020 COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO
TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

		ANNO 2016		ANNO 2018		ANNO 2019
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI		34.168,77		44.240,32		62.501,41
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		-		-		
TOTALE	(+)	34.168,77		44.240,32		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE						
Risorse conto terzi individuale e collettivo (art. 43, comma 3, della legge 449/1997 – art. 15, comma 1, lettera d), CCNL 1° aprile 1999).		-		-		
Compenso avvocatura civica per sentenze favorevoli con rimborso della controparte (art. 27 CCNL 14 settembre 2000 – art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1° aprile 1999).		-		-		
Incentivo fondo progettazione ed innovazione (art. 93, comma 7-bis e seguenti, d.lgs. 163/2006 – art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1° aprile 1999).				1.000,00		
Risparmi per piani di razionalizzazione (art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011 – art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1° aprile 1999).		-		-		
Incentivo funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016 – art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1° aprile 1999) DA 1.1.18		-		4.500,00		14.965,00
Somme recuperate per incarichi extraistituzionali non autorizzati (art. 53, comma 7, del d.lgs. 165/2001 – art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1° aprile 1999).		-		-		
Economie del fondo straordinari anno precedente (art. 15, comma 1, lettera m), CCNL 1° aprile 1999).		-		286,31		
Economie del fondo anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1° aprile 1999).		-		-		314,52
Risorse assegnate dall'ISTAT per le attività di rilevazione (art. 14, comma 5, CCNL 1° aprile 1999).		-		-		4.268,00
Trattamento accessorio a carico di finanziamenti europei.		-		-		
Incrementi del fondo derivanti dalla contrattazione nazionale compresi nei tetti di finanza pubblica (art. 67, comma 2, lettere a) e b) dell'ipotesi di CCNL Funzioni locali 2016-2018).		-		-		
somma di 83,20 pro testa al 31-12-2015 dal 1-1-19						1.248,00
Altro (differenziali progressioni economiche 2016-2017-2018-2019)		-		1.163,24		1.962,12
TOTALE		-		6.949,55		22.757,64
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		-				
TOTALE VOCI ESCLUSE	(-)		-	-	6.949,55	- 22.757,64
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	(+)	36.939,27		26.883,72		25.983,72
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	(+)	2.614,56		2.614,56		2.614,56
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	(+)	-		-		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO	(+)	-		-		
ALTRE VOCI (...)	(+)					

ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	(=)	73.722,60	66.789,05	68.342,05
---	------------	------------------	------------------	------------------

T:\Ufficio Personale\PRODOTTIVITA\Produttività 2019\FONDO 2019 + progettazione 2019 € 14.965 +ISTAT-€900 PO Roggero

numero di conti 68.544,60 deve essere superiore al limite da assoggettare a verifica

FONDO PRODUTTIVITA'
COMUNE COSTIGLIOLE SALUZZO

COSTITUZIONE FONDO	2018
IMPORTO CONSOLIDATO - rif.ti vecchi contratti	
art. 15 c. 1 a) CCNL 1.4.99 fondi anno 98 art. 31 c. 2 lett. B) c)	8.594,47
art. 15 c.1 a) quota parte lavoro straordinario PO	617,93
art. 15 c. 1 h) indennità ex VIII q.f.	774,68
art. 34 c. 4 CCNL 22.1.04 progress economica cessati	2.429,41
art. 15 c. 1 j) CCNL 1.4.99 0,52% monte salari 97 no segretario € 302028,84	1.570,55
art. 4 c. 1 CCNL 5.10.01 1,1% monte salari 99 € 274913,64	3.024,05
art. 32 c. 1 CCNL 22.1.04 0,62% monte salari 01 € 283564,52 no segretario	1.758,10
art. 32 c. 2 e 3 CCNL 22.1.04 0,5% monte salari 01 € 283564,52 no segretario	1.417,82
art. 4 c. 1 CCNL 9.5.06 0,5% monte salari 03 € 361212,00 no segretario	1.806,06
art. 8 c. 2 CCNL 11.4.08 0,6% monte salari 05 € 288721,67 no segretario	1.732,33
riduzione 3% straordinario (CCNL 1.4.99 art. 15 c.1 lett. m)	1.688,49
incremento stabile art. 67 comma 2 lettera b CCNL 21.5.2018 differenziali progressioni (2016-2017-2018) (*)	1.163,24
incremento stabile art. 67 comma 2 lettera b CCNL 21.5.2018 differenziali progressioni (2019) (*)	
RIA personale cessato 2018	
RIA personale cessato Febbr 2020	
integrazione 83,20 pro testa presenti al 31-12-15 dal 1-1-19	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.18	26.577,13
VOCI ALIMENTABILI	
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99 (1)	7.246,85
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 CCNL del 1/4/1999 - ora art. 67 comma 4 CCNL 21.5.18)	1.730,03
Incremento 1% monte salari 2007 (ccnl 4.6.09 art.. 4 c. 2))	
incentivo funzioni tecniche da 1.1.18- dlgs. 50/2016 (vedi note sotto) (voce solo transitante nel fondo)	4.500,00
incentivo ICI residuo	600,00
incentivo funzioni tecniche periodo anteriore a 1.1.18	2.300,00
incentivo progettazione d. lgs. 163 (voce solo transitante nel fondo)	1.000,00
risparmi straordinari anno precedente	286,31
economie fondo 2018	-
RIA Cessati Nov 2018 (parte Variabile)	
RIA Cessati Febbr 2020 (parte Variabile)	
Economie Fondo 2018 (progressione Cessato Novembre2018)	
ISTAT x Censimento Popolazione 2019	

2019	2020	2021
-------------	-------------	-------------

8.594,47	8.594,47	8.594,47
617,93	617,93	617,93
774,68	774,68	774,68
2.429,41	2.429,41	2.429,41
1.570,55	1.570,55	1.570,55
3.024,05	3.024,05	3.024,05
1.758,10	1.758,10	1.758,10
1.417,82	1.417,82	1.417,82
1.806,06	1.806,06	1.806,06
1.732,33	1.732,33	1.732,33
1.688,49	1.688,49	1.688,49
1.163,24	1.163,24	1.163,24
798,88	798,88	798,88

1210,30	1210,30	1210,30
		482,56
1248,00	1248,00	1248,00

contati x 15 teste **ok**

29.834,31	29.834,31	30.316,87
------------------	------------------	------------------

10.851,42	7.651,42	7.651,42
1.730,03	1.730,03	1.730,03
14.965,00		
-	-	-
-	-	-
75,00		
463,13	463,13	463,13
		442,34
314,52		
4268,00		

Totale voci alimentabili	17.663,19
TOTALE FONDO	44.240,32

32.667,10	9.844,58	10.286,92
62.501,41	39.678,89	40.603,79

A DETRARRE DA IMPORTO CONSOLIDATO	
Indennità di comparto	5.662,73
Costo progressioni orizzontali già effettuate	15.978,08
Costo progressioni orizzontali per anno di competenza	-
differenziali progressioni (2016-2017-2018)	1.163,24
differenziali progressioni (2019)	
	22.804,05
Totale spese fondo consolidato	22.804,05
avanzo fondo consolidato	3.773,08
totale voci alimentabili compreso avanzo di importo consolidato	21.436,27
A DETRARRE DA VOCI ALIMENTABILI	
incentivo funzioni tecniche da 1.1.18 (voce solo transitante nel fondo)	4.500,00
incentivo funzioni tecniche ante 1.1.18	2.300,00
incentivo progettazione	1.000,00
ex indennità rischio, disagio, ora "condizioni di lavoro"	935,00
ex indennità particolari responsabilità categoria D lettera f + i	1.300,00
ex indennità particolari responsabilità categoria C lettera f	2.972,13
ex indennità particolari responsabilità categoria C lettera i	600,00
indennità servizio esterno nuovo contratto	
incentivo ICI residuo (18% su importo stimato di euro 3.000 circa)	600,00
performance organizzativa	
performance individuale organizzativa	7.229,14
performance individuale organizzativa vigili interno + esterni	
ISTAT x Censimento Popolazione 2019	
Totale spese voci alimentabili	21.436,26
avanzo voci alimentabili	0,01
TOTALE SPESA FONDO	44.240,31

5.662,73	5.662,73	5.662,73
13.048,61	17.103,35	18.726,30
5701,42	1772,64	
1.163,24	1.163,24	1.163,24
798,88	798,88	798,88
26.374,88	26.500,84	26.351,15
26.374,88	26.500,84	26.351,15
3.459,43	3.333,47	3.965,72
36.126,53	13.178,05	14.252,64

14.965,00	0	
0	0	
0	0	
1200	1200	1200
1300	1300	1300
3000	3000	3000
600	600	600
220	220	220
0	0	0
2.423,47	0	0
5.300,00	6.858,05	7.932,64
2850		
4268,00		
36.126,47	13.178,05	14.252,64
0,06	-	
62.501,35	39.678,89	40.603,79

RESIDUO FONDO	0,01
---------------	------

(1): con la condivisione del responsabile tecnico con il Comune di Busca, dal 1.1.17 il Comune di Costigliole realizza

annue economie per euro 4622 su base annua (oltre oneri riflessi). La condivisione ha comportato il passaggio da 24 a 16 ore settimanali.

Per cautela, non è stata conteggiata né utilizzata l'economia ulteriore, rispetto al 2016, per la condivisione dal mese di aprile per 12 ore settimanali (da

36 a 24 ore settimanali). L'economia di euro 4622 viene utilizzata: per euro 1.500 attraverso incremento budget PO, su base annua,

per euro 2.300 mediante inserimento nel fondo 2018 di incentivo funzioni tecniche ante 1.1.18 (da assoggettarsi al limite per lo meno secondo le

interpretazioni vigenti al momento della redazione del presente prospetto), e infine per euro 822 attraverso integrazione ulteriore ex art. 15 c. 5 CCNL 1.4.99.

Pertanto nel prospetto del confronto del totale dell'accessorio 2016 rispetto al totale dell'accessorio 2018, occorre non farsi fuorviare dalla differenza ancora

maggiore dei totali dell'accessorio stesso, che si riferiscono, per il 2016, alle risultanze di conto annuale (il corrisposto).

Sottraendo comunque la somma di euro 5178 (riferita a quanto sopra) dal totale 2016, si può verificare che si rispetta comunque il tetto sia nel 2018, sia nel 2019

Questo non preclude comunque azioni di tipo diverso che si volessero intraprendere, previo approfondimento e verifiche.

L'integrazione ex art. 15 comma 5 è stata maggiorata altresì di un valore corrispondente alla vecchia integrazione per fondi ICI, dedotto il valore incentivo ICI previsto ancora per il 2018.

ANNO 2018:

Rispetto al 2017, la quota per progetti finalizzati+ICI passa da 7590 a 7780,27, ma vi è anche la disponibilità di euro 2.300 per pregresso incentivo funzioni tecniche, oltre che di una somma ulteriore per incentivo funzioni tecniche dal 1.1.18.

ANNO 2019

richiamato il discorso delle economie di cui sopra, si conviene di destinare sempre una quota di euro 822 alla integrazione ex articolo 15 comma 5. Una quota di euro 2300, oltre ad euro 315, viene invece destinata all'incentivo

vigili (interno, per una quota riconducibile agli anni scorsi) ed esterni.

Senza incentivazione, non è più possibile acquisire la disponibilità di operatori esterni che svolgano servizio per l'ente

dal momento che la paga oraria rende antieconomico l'accettazione di servizi presso altri enti.

L'utilizzo di tale quota di euro 2300 non va a detrimento del personale dipendente a tempo indeterminato, in quanto

quest'anno non ha più la necessità di essere destinata al vecchio incentivo ante 1.1.2018, che l'anno scorso era stato

appunto incluso nel fondo. Dal 1.1.2018 infatti vi è il nuovo incentivo funzioni tecniche.

In caso di convenzionamento per il servizio di polizia, sarà tutto rivisto, in quanto evidentemente dovendo corrispondere la maggiorazione al relativo responsabile, ciò sarà alternativo rispetto all'incentivo a personale esterno non in convenzione, e occorrerà computare a quanto ammonti la maggiorazione per il responsabile

del servizio e di conseguenza rimodulare il fondo, considerato che ai fini del rispetto del limite del trattamento

accessorio generale dell'ente, fanno cumulo tutte le voci (posizioni organizzative, dipendenti, ecc.)

contati x 15 teste **ok**
ok contati x 2019

- 1.553,00