

**COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO**  
Provincia di Cuneo

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria 2019.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile dell'area amministrativa n. 260 del 18/07/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Risorse stabili	29.834,31	29.834,31	30.316,87
Risorse variabili	32.667,10	9.844,58	10.286,92
<b>Totale risorse</b>	<b>62.501,41</b>	<b>39.678,89</b>	<b>40.603,79</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

**- Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui l'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2014, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	29.834,31	29.834,31	30.316,87

così determinato:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Art. 15 c. 1 a) Risorse storiche - unico importo consolidato - CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2 lett B) c)	8.594,47	8.594,47	8.594,47
<b>Incrementi contrattuali:</b>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (a)	1.758,10	1.758,10	1.758,10
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 e 3 (b)	1.417,82	1.417,82	1.417,82
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (c)	1.806,06	1.806,06	1.806,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (d)	1.732,33	1.732,33	1.732,33
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 (e)	3.024,05	3.024,05	3.024,05
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) (f)	2.429,41	2.429,41	2.429,41
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 a) quota parte lavoro straordinario PO (g)	617,93	617,93	617,93
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 h) indennità ex VII q.f. (h)	774,68	774,68	774,68
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 j) (i)	1.570,55	1.570,55	1.570,55
CCNL 21/05/2018 ex Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario (l)	1.688,49	1.688,49	1.688,49

TOTALE	25.413,89	25.413,89	25.413,89
--------	-----------	-----------	-----------

*Note esplicative sui vari incrementi effettuati*

- (a) incremento 0,62% del monte salari 2001 - € 283.564,52 esclusa la retribuzione del Segretario comunale  
 (b) incremento 0,50% del monte salari 2001 - € 283.564,52 esclusa la retribuzione del Segretario comunale  
 (c) incremento 0,50% del monte salari 2003 - € 361.212,00 esclusa la retribuzione del Segretario comunale ove il rapporto tra le spese del personale ed entrate correnti sia inferiore al 39% con riferimento al bilancio consuntivo relativo all'anno 2005 (incidenza 27,49%)  
 (d) incremento 0,60% del monte salari 2005 - € 288.721,67 esclusa la retribuzione del Segretario comunale ove il rapporto tra le spese del personale ed entrate correnti sia inferiore al 30% con riferimento ai dati del bilancio consuntivo relativo all'anno 2007 (incidenza 25,50%)  
 (e) incremento 1,1% del monte salari 1999 - € 274.913,64 esclusa la retribuzione del Segretario comunale  
 (f) trattasi delle progressioni economiche orizzontali per personale cessato dal servizio o riclassificato (art. 34 c. 4 CCNL 22.01.2004  
 (g) quota parte risorse lavoro straordinario posizioni organizzative (art. 15 c.1 punto a)) - € 617,93  
 (h) indennità ex VIII q.f. art. 37 CCNL 94/97 (art. 15 c. 1 punto h)) - € 774,68  
 (i) incremento 0,52% monte salari 1997 - € 302.028,84 esclusa la retribuzione del Segretario comunale - € 1.570,55.  
 (l) riduzione lavoro straordinario

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018 (a)	1.163,24	1.163,24	1.163,24
Art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018 (b)	798,88	798,88	798,88
Art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 (c)	1.248,00	1.248,00	1.248,00
RIA personale cessato (d)	1.210,30	1.210,30	1.210,30
RIA personale cessato (e)			482,56
TOTALE	4.420,42	4.420,42	4.902,98

*Note esplicative sui vari incrementi effettuati*

- (a) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (2016-2017-2018);  
 (b) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (2019);  
 (c) integrazione di € 83,20 pro testa sui presenti al 31-12-2015 a valere dal 2019  
 (d) RIA personale cessato nel 2018;  
 (e) RIA personale cessato a febbraio 2020

**TOTALE PARTE STABILE**

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	25.413,89	25.413,89	25.413,89
Incremento stabile art. 67 comma 2 lett a, b CCNL 21/05/2018 e RIA personale cessato	4.420,42	4.420,42	4.902,98
TOTALE PARTE STABILE	29.834,31	29.834,31	30.316,87

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate

**Risorse variabili soggette a limitazione art. 23, D.Lgs. 75/2017)**

Descrizione*	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (a)			
Art. 67, comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21/05/2018 (b)	1.730,03	1.730,03	1.730,03
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett (b), CCNL 21/05/2018 (c)	10.851,42	7.651,42	7.651,42
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 (d)	463,13	463,13	463,13
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 (e)			442,34
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (f)	314,52		
<b>TOTALE risorse variabili soggette a limitazioni</b>	<b>13.359,10</b>	<b>9.844,58</b>	<b>10.286,92</b>

*Note esplicative sulle risorse variabili soggette a limitazione*

(a) risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, c. 1, lett. p) del D.Lgs. 446/1997;

(b) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 302.028,84, per una possibilità di incremento massima di € 3.624,35 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.730,03, pari al 0,57%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

(c) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definito nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56 quater, comma 1, lett c) CCNL 21/05/2018.

(d) RIA cessati nel mese di novembre 2018 (parte variabile)

(e) RIA cessati nel mese di febbraio 2019 (parte variabile)

(f) risorse residue anni precedenti - economie fondo 2018 (progressione cessato novembre 2018)

**Risorse variabili non soggette a limitazione art. 23, D.Lgs. 75/2017)**

Descrizione*	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Art. 67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018 (a)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (b)	14.965,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (c)	0,00	0,00	0,00
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (d)	75,00	0,00	0,00
Art. 1, comma 1091, l. 145/2008 (e)	0,00	0,00	0,00
Istat per censimento popolazione 2019 (f)	4.268,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>19.308,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

*Note esplicative sulle risorse variabili non soggette a limitazione*

(a) risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6 , D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016);

(b) risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016

(c) risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018);

(d) risorse residue anni precedenti - economie fondo 2018

(e) incentivo per potenziamento riscossione entrate

(f) compenso per censimento popolazione 2019 trasferimento Istat

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

Descrizione	Importo		
Risorse variabili soggette a limitazione	13.359,10	9.844,58	10.286,92
Risorse variabili non soggette a limitazione	19.308,00	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>32.667,10</b>	<b>9.844,58</b>	<b>10.286,92</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non necessarie

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
<b>A) Fondo tendenziale</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29.834,31	29.834,31	30.316,87
Risorse variabili	32.667,10	9.844,58	10.286,92
Totale fondo tendenziale	62.501,41	39.678,89	40.603,79
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>			
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Decurtazione risorse variabili			
Totale decurtazioni fondo tendenziale			
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29.834,31	29.834,31	30.316,87
Risorse variabili	32.667,10	9.844,58	10.286,92
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	62.501,41	39.678,89	40.603,79

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Indennità di comparto	5.662,73	5.662,73	5.662,73
Progressioni orizzontali storiche	13.048,61	17.103,35	18.726,30
Progressioni orizzontali per anno di competenza	5.701,42	1.772,64	0,00
Differenziale progressioni orizzontali 2016-2017-2018	1.163,24	1.163,24	1.163,24
Differenziale progressioni orizzontali 2019	798,88	798,88	798,88
Altro			
<b>Totale</b>	<b>26.374,88</b>	<b>26.500,84</b>	<b>26.351,15</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dall'art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento, risultano pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 62.501,41	(+) 39.678,89	(+) 40.603,79
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 26.374,88	(-) 26.500,84	(-) 26.351,15
<b>TOTALE</b>	<b>36.126,53</b>	<b>13.178,05</b>	<b>14.252,64</b>

#### Sezione III - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 premi correlati alla performance organizzativa	2.423,47	0,00	0,00
Art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 premi correlati alla performance individuale	5.300,00	6.858,05	7.934,64
Art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 premi correlati alla performance individuale (vigile interno + esterni)	2.850,00	0,00	0,00
Art. 68 comma 2 lett d) CCNL 21/05/2018 Indennità di rischio, disagio ora condizioni di lavoro	1.200,00	1.200,00	1.200,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità cat D (ex art. 17, comma 2, lett. f) +i) CCNL 01.04.1999)	1.300,00	1.300,00	1.300,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità cat C (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità cat C (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00	600,00
Indennità servizio esterno nuovo contratto	220,00	220,00	220,00
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi progettazioni ex art. 92, c. 5e 6 , D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016);			
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	14.965,00		
Art. 67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018 - incentivi - altri - tra cui i compensi per condono			

edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)			
Istat per censimento popolazione 2019	4.268,00		
Totale utilizzi risorse disponibili	36.126,47	13.178,05	14.254,64

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Totale destinazione storica e vincolata	26.374,88	26.500,84	26.351,15
Totale utilizzi risorse disponibili	36.126,47	13.178,05	14.254,64
Destinazioni ancora da regolare	0,06		
Totale destinazione fondo anno 2018	62.501,41	39.678,89	40.605,79

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta, per l'anno 2019, che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 26.374,88 (indennità di comparto, progressioni orizzontali, differenziali progressioni orizzontali) sono finanziate con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 29.834,31. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

*- attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n 50 del 16/04/2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.**

**Tabella 1 - Costituzione del fondo**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	25.413,89	23.725,40	-1.688,49
Altre risorse stabili	4.420,42	-	-4.420,42
<b>TOTALE</b>	<b>29.834,31</b>	<b>23.725,40</b>	<b>-6.108,91</b>
Decurtazione permanente ex art 1 comma 456 l. 147/2013 (decurtazioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art 9 comma 2 bis l. 122/2010)	-	-	-

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	29.834,31	23.725,40	-6.108,91
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Totale risorse variabili	32.667,10	10.443,37	-22.223,73
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	32.667,10	10.443,37	-22.223,73
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazioni per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	\	-	-
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	\	-	-
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	-	\	-
Altre decurtazioni fondo (specificare)	-	-	-
<b>TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	-	-	-
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse	29.834,31	23.725,40	-6.108,91
Risorse variabili	32.667,10	10.443,37	-22.223,73
Decurtazioni	-	-	-
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	62.501,41	34.168,77	-28.332,64
<b>COMPONENTI ECLUSE DAL FONDO PER LA VERIFICA DEL LIMITE 2016</b>			
Art. 67 comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018 differenziali posizioni economiche	1.962,12		-1.962,12
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi progettazioni ex art. 92, c. 5e 6 , D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014);			
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	14.965,00		-14.965,00
Art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999 economie fondo anno precedente	314,52		-314,52
Art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 (83,20 pro testa al 31/12/2015)	1.248,00		-1.248,00
Art. 14 comma 5 CCNL 01/04/1999 risorse assegnate dall'Istat per censimento	4.268,00		-4.268,00
<b>Totale componenti escluse</b>	22.757,64		-22.757,64
<b>Totale fondo al netto delle componenti escluse</b>	39.743,77	34.168,77	-5.575,00
Risorse a carico del bilancio per posizioni organizzative	25.983,72	36.939,27	10.955,55
Maggiorazione retribuzione di posizione al Segretario comunale	2.614,56	2.614,56	-
<b>Totale soggetto a verifica</b>	68.342,05	73.722,60	5.380,55

**Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del fondo**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto	5.662,73	5.974,73	312,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.048,61	14.799,34	-1.178,74
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. anno in corso	5.701,42		
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 differenziali progressioni 2016-2017-2018	1.163,24	-	-1.163,24

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 differenziali progressioni 2019	798,88		-798,88
<b>Totale</b>	<b>26.374,88</b>	<b>20.774,07</b>	<b>-5.600,81</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE</b>			
Art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 premi correlati alla performance organizzativa	2.423,47		-2.423,47
Art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 premi correlati alla performance individuale	5.300,00	5.054,70	-245,30
Art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 premi correlati alla performance individuale (vigile interno + esterni)	2.850,00		-2.850,00
Art. 68 comma 2 lett d) CCNL 21/05/2018 Indennità di rischio, disagio	1.200,00	940,00	-260,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità cat D (ex art. 17, comma 2, lett. f) +i) CCNL 01.04.1999)	1.300,00	0,00	-1.300,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità cat C (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.000,00	4.300,00	1.300,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità cat C (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00	0,00
Indennità servizio esterno nuovo contratto	220,00	0,00	-220,00
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi progettazioni ex art. 92, c. 5e 6 , D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014);			
Art. 67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018 - incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)			
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	14.965,00	0,00	-14.965,00
Istat per censimento popolazione 2019	4.268,00		-4.268,00
<b>Totale</b>	<b>36.126,47</b>	<b>13.394,70</b>	<b>-22.731,83</b>
<b>Non regolate dal decentrato</b>	<b>26.374,88</b>	<b>20.774,07</b>	<b>-5.600,81</b>
<b>Regolate dal decentrato</b>	<b>36.126,47</b>	<b>13.394,70</b>	<b>-22.731,83</b>
Ancora da regolare	0,06	0,00	0,00
Componenti escluse	22.757,64	0,00	-22.757,64
<b>Totale</b>	<b>39.743,77</b>	<b>34.168,77</b>	<b>-5.575,00</b>
Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative imputate a bilancio	25.983,72	36.939,27	10.055,55
Maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario comunale	2.614,56	2.614,56	0,00
<b>Totale soggetto a verifica</b>	<b>68.342,05</b>	<b>73.722,60</b>	<b>-5.380,55</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa diversi relativi alle retribuzioni dei dipendenti quindi la verifica dei dati è costante attraverso l'aggiornamento mensile riepilogato in appositi prospetti

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II): € 314,52 (economie del fondo straordinari anno precedente).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato con la determinazione del Responsabile dell'area amministrativa n. 260 del 18/07/2019, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali ed all'indennità di comparto nei capitoli degli stipendi, trova copertura finanziaria al capitolo 120/121 del bilancio 2019.

Le somme per oneri riflessi trovano copertura al capitolo 120/141 del bilancio 2019.

Le somme per IRAP trovano copertura al capitolo 180/41 del bilancio 2019.

Le somme per incentivo alla progettazione e relativi oneri e irap trovano copertura ai capitoli 560/61-560/42-620/22 del bilancio 2019.

Le somme per retribuzioni di posizione, risultato e relativi oneri e irap trovano copertura ai capitoli 230/23-230/41-290/21, 560/23-560/41-620/21 del bilancio 2018.

Le somme per maggiorazione retribuzione al segretario e relativi oneri e irap trovano copertura ai capitoli 120/221-120/241-180/62 del bilancio di previsione 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Considerato che la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Segretario comunale avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi, a seguito delle nuove regole relative all'armonizzazione contabile, il totale del fondo compresi gli oneri e l'Irap confluirà nel Fondo pluriennale vincolato.

Costigliole Saluzzo, lì 18 luglio 2019



Il Responsabile del servizio finanziario  
Maria Teresa Roggero

