



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO  
Provincia di Cuneo

Prot. n. 0006942

Costigliole Saluzzo, 04.09.2018

**DECRETO N. 4**

INTEGRAZIONE PROVVEDIMENTI DI NOMINA  
del RESPONSABILE UFFICIO E SERVIZIO TECNICO (Decreto N° 4/ 2015)  
e del RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI (Decreto N° 5/ 2015)

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 99 in data 28/9/2018 che ha disposto la rimodulazione della valorizzazione economica delle P.O. presso l'ente;  
Ritenuto necessario integrare i decreti di nomina esistenti;

DECRETA

I compensi annui attribuiti alla **PO TECNICA** con decorrenza 1° Ottobre 2018 sono così rimodulati: Indennità di Posizione: € 7.762,096 ed Indennità Risultato € 2.328,629

I compensi annui attribuiti alla **PO FINANZIARIA** con decorrenza 1° Ottobre 2018 sono così rimodulati: Indennità di Posizione: € 13.434,4 ed Indennità Risultato € 3.358,599

Come ben evidenziato nei prospetti allegati.

Il presente decreto non muta la durata e l'ambito di responsabilità delle suddette PO interessate.



IL SINDACO  
ALLIARDI Livia

T:\Ufficio Personale\Decreti ecc. x Posiz.Organizz\2018 post CCNL 21.5.2018\Decreto N° Integr x nuovo Contrato indennità PO Tecnica e PO Finanziaria

→  
x per visione

**Per presa Visione: 04.09.2018**

ROGGERO D.ssa Maria Teresa



---

MOI arch. Giuseppe



---

**NUOVA PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**  
**A SEGUITO CONTRATTO FUNZIONI LOCALI DEL 21.5.2018**

budget disponibile: (anche per rispetto tetto 2016: art. 23 comma 2 d. lgs. 75/2017)  
 attuali risorse utilizzate: 25383,72  
 budget disponibile da 2018:  
 attuali risorse utilizzate: 25383,72  
 quota parte risparmi da 1500  
 riduz ore P.O. tecnica da 2016  
 (risparmi di euro 4622,00 sul trattamento **ACCESSORIO**)  
 totale 26883,72 % rispetto a teorico occorrente: 83,96498

**PO TECNICA**

CRITERIO	LIVELLO GRADUAZIONE	PUNTEGGIO
collocaz struttura	elevato	30
compless organizzat	elevato	30
responsabilit gest	elevato	30
qualificaz profess	alto	30

ammontare secondo graduazione G.C. 44/2010	12911,42
riparametrazione con soglia max 16000 euro	<u>7111,111</u>
retribuzione di risultato (max 30%)	<u>2133,333</u>
<b>totale</b>	<b>9244,444</b>

<b>AMMONTARE TEORICA NUOVA GRADUAZIONE</b>	<b>16000</b>
parametrazione ore Costigliole	7111,111
maggiorazione 30%	<u>2133,333</u>
retribuzione risultato (30%)	<u>2773,333</u>
<b>totale</b>	<b>12017,78</b>

**PO FINANZIARIA**

CRITERIO	LIVELLO GRADUAZIONE	PUNTEGGIO
collocaz struttura	elevato	30
compless organizzat	elevato	30
responsabilit gest	elevato	30
qualificaz profess	alto	30

ammontare secondo graduazione G.C. 44/2010	12911,42
retribuzione di risultato (max 25%)	3227,855
<b>totale</b>	<b>16139,28</b>
AMMONTARE TEORICA NUOVA GRADUAZIONE	16000
retribuzione di risultato (max 25%)	4000
<b>totale</b>	<b>20000</b>

costo teorico con pesatura teorica	posizione	risultato	totale	costo riparametrato con budget disponibile			differenza
				posizione	risultato	totale	
<u>PO TECNICA</u>	9244,444	2773,333	12017,78	<b>7762,096</b>	<b>2328,629</b>	<b>10090,72</b>	846,2798
<u>PO FINANZIARIA</u>	16000	4000	20000	<b>13434,4</b>	<b>3358,599</b>	<b>16793</b>	653,7202
			32017,78		<b>5687,228</b>		1500

**COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO**  
**PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

INTEGRAZIONE ALLA DISCIPLINA ADOTTATA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 44/2010 E INTEGRATA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 129/2016 COME MODIFICATA CON DELIBERAZIONE N. 99/2018.

In calce all'allegato "A" (metodologia per la determinazione dei valori economici da attribuire alle posizioni organizzative), è aggiunto quanto segue:

"La pesatura contenuta nella deliberazione di Giunta n. 44/2016, riferita fino a un valore di euro 12.911,42, è da intendersi riferita fino a un valore massimo di euro 16.000 (punti 120), partendo da euro 5.000 quale misura minima (punti 40).

Il valore del singolo punto di differenziazione corrisponde ad euro 133,34, con un massimo di euro 16.000 per 120 punti e un minimo invece di euro 5.000 per la posizione di partenza di 40 punti.

Per le posizioni organizzative a tempo parziale, i provvedimenti istitutivi ne disciplinano l'entità della maggiorazione contrattualmente prevista.

La retribuzione di risultato può essere differenziata per le varie posizioni organizzative in relazione alla maggior incidenza degli obiettivi ovvero, per le posizioni organizzative a tempo parziale, per la loro natura di maggior complessità organizzativa.

