



# COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

PROVINCIA DI CUNEO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 44

### OGGETTO:

**INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI – DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – CONFERMA CRITERI DI DEFINIZIONE DEL VALORE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ALTRE MODIFICHE REGOLAMENTARI**

L'anno duemiladiciannove addì nove del mese di aprile alle ore 18,20 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Presente
ALLISIARDI LIVIO	SI
RINAUDO DOTT.SSA MILVA	NO
CARRINO NICOLA, ALESSANDRO	SI
NASI FABRIZIO GIACOMO GIOVANNI	SI
BERTOLOTTO ANTONINO MARCO	SI
Totale presenti :	4
Totale assenti :	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, Dott. Paolo Flesia Caporgno, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto del personale comparto Funzioni Locali;

VISTO, in particolare, l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- ❖ della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- ❖ dei requisiti culturali posseduti;
- ❖ delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che, l'art. 15 comma 2 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 per le categorie D, e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per la categorie C e B; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;

DATO ATTO che i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative sono stati riformulati, mentre possono essere confermati i criteri per la graduazione, ovviamente parametrati sui nuovi valori contrattuali;

RICHIAMATI a tale riguardo i seguenti provvedimenti:

- delibera di Giunta n. 44 del 20.4.2010 "posizioni organizzative – nuova disciplina";
- delibera di Giunta n. 129 del 20.12.2016 "posizione organizzativa servizio tecnico – ricognizione a seguito attuazione piano assunzionale – rettifiche varie pesature posizioni organizzative";
- delibera di Giunta n. 21 del 6.2.2018 "decreto legislativo n. 74/2017 di modifica al decreto legislativo n. 150/2009 – adeguamento – determinazioni";
- delibera di Giunta n. 99 del 28.8.2018 "nuovo contratto funzioni locali 21.5.2018 – posizioni organizzative – recepimento nuove disposizioni contrattuali";

RILEVATO infine che l'art. 13, comma 3 del CCNL 21/05/2018, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dall'art. 14 comma 1 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019; RITENUTO INOLTRE aggiornare il regolamento uffici e servizi, innanzitutto definendo le strutture

apicali, alle quali secondo l'automatismo contrattuale, sono preposte quale PO gli apicali delle stesse, in secondo luogo aggiornando i criteri di nomina, revoca, ecc., e in terzo luogo aggiornando altri istituti correlati a una migliore organizzazione generale;

RILEVATO in particolare a questo riguardo:

- la necessità di specifica disposizione circa il servizio di polizia locale, tenendo conto della normativa speciale (in particolare, legge 65/1986), e della giurisprudenza sul punto (in particolare: Cassazione, 17991/2018; Tar Campania, n. 265/2017);
- la necessità di aggiornamento circa la disciplina delle commissioni di concorso;
- la necessità di aggiornamento circa le competenze dei responsabili dei servizi in materia di personale, alla luce sia del chiaro disposto degli artt. 107 e 109 TUEL, sia della riduzione, rispetto all'epoca di approvazione del regolamento, della quota convenzionale della segreteria comunale;

RITENUTO di dare attuazione alle previsioni del nuovo CCNL richiamate in premessa, come segue:

- integrare il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi con apposite norme relative alla disciplina dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di PO di cui al CCNL 21.05.2018, nell'accezione prevista per gli enti senza dirigenza
- confermare la metodologia vigente relativa alla definizione dei criteri per quantificazione della retribuzione di posizione, adeguando i minimi e i massimi della retribuzione di posizione alle nuove disposizioni contrattuali;
- confermare la metodologia vigente relativa al sistema di valutazione delle posizioni organizzative, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, demandando alla contrattazione decentrata l'adeguamento delle modalità di definizione dell'importo della retribuzione di risultato, in relazione ai punteggi conseguiti, al fine di adeguare la metodologia già approvata alla diversa disciplina prevista nel CCNL del 2018, specificamente riferibile a tale limitato aspetto;

DATO ATTO che le bozze dei testi sono state oggetto di confronto con le OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 3 lettere d) e) per le parti ciò richiedenti, del CCNL 21/05/2018, mediante invio con nota prot. 2595 in data 1/4/2019, e senza ulteriori aggiornamenti o rilievi;

DATO ATTO del parere-assenso del segretario quale nucleo di valutazione, in ordine alla conferma del sistema di valutazione, anche per gli effetti di quanto indicato nella Circolare della Funzione pubblica del 9.1.2019;

RITENUTO che, ai sensi vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, spetta alla Giunta Comunale, determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e della relativa valutazione periodica;

RITENUTO che quanto sopra sia meritevole di approvazione in quanto:

- rispettoso dei criteri generali contenuti nel CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e del regolamento inerente l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
  - a) contenente criteri oggettivi condivisibili riguardanti le modalità di conferimento e graduazione delle posizioni organizzative;

PRESO ATTO che l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione nei seguenti importi: euro 26883,72;

RITENUTO di confermare in euro 5687,228 l'entità della retribuzione di risultato, corrispondente ad una percentuale rispetto al budget del 21,15%, relativamente all'esercizio 2019, dando atto che il budget è soggetto ad aggiornamento annuale in relazione alle disponibilità di finanziamento e alla particolare situazione del tempo parziale della PO tecnica;

RITENUTO di confermare altresì il budget distinto per retribuzione di risultato tra le due PO esistenti, subordinatamente all'esito della contrattazione, e quindi con valenza di indirizzo della presente;

RILEVATO che occorre procedere con urgenza in quanto gli incarichi già conferiti secondo le previgenti disposizioni proseguono o possono essere prorogati solo fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL, ovvero al 20 maggio 2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi,

### **DELIBERA**

1. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, di approvare le integrazioni del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi adottato con deliberazione di Giunta n. 2 del 3.1.2008 s.m.i. con il testo allegato al presente provvedimento, relativamente ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, come determinati ai sensi del CCNL 21.05.2018, nonché relativamente ad altri aspetti organizzativi;
2. di confermare la metodologia vigente e richiamata in premessa relativa alla definizione dei criteri per quantificazione della retribuzione di posizione;
3. di confermare la metodologia vigente e richiamata in premessa relativa al sistema permanente di valutazione della performance riferita al sistema di valutazione delle posizioni organizzative, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, demandando alla contrattazione decentrata l'adeguamento delle modalità di definizione dell'importo dell'indennità, in relazione ai punteggi conseguiti, al fine di allineare la metodologia già approvata alla diversa disciplina prevista nel CCNL del 2018, specificamente riferibile a tale limitato aspetto;
4. di dare atto al riguardo che il segretario con nota prot. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ quale nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dalla circolare della Funzione pubblica del 9 gennaio 2019, ha assentito alla conferma del sistema di valutazione delle PO, e che tale nota verrà inviata alla Funzione pubblica mediante inserimento sul portale <https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>, nonché verrà inserita nella sezione amministrazione trasparente di questo ente del sito web istituzionale;
5. di confermare la macrostruttura dell'ente quale risultante dall'attuale assetto dei responsabili uffici e servizi nominati, coerente con la previsione del regolamento uffici e servizi come con questa delibera aggiornato, evidenziando che al momento risulta attribuita al segretario comunale la titolarità del servizio amministrativo segreteria, del servizio polizia (da intendersi esclusi gli ambiti operativi e ulteriori come indicati nel regolamento uffici e servizi, di diretta attribuzione al Sindaco), mentre al Sindaco – componente dell'organo esecutivo - risulta attribuita la sostituzione dei responsabili servizi e uffici in caso di assenza o impedimento o incompatibilità, nonché la titolarità delle funzioni di datore di lavoro ex d. lgs. N. 81/2008;
6. di prendere atto e confermare che l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione nei seguenti importi: euro 26883,72, e che si conferma in euro 5687,228 l'entità della retribuzione di risultato, corrispondente ad una percentuale rispetto al budget del 21,15%, relativamente all'esercizio 2019, dando atto che il budget è

soggetto ad aggiornamento annuale in relazione alle disponibilità di finanziamento e alla particolare situazione del tempo parziale della PO tecnica;

7. di confermare altresì il budget distinto per retribuzione di risultato tra le due PO esistenti, subordinatamente all'esito della contrattazione, e quindi con valenza di indirizzo della presente;
8. di dichiarare ad unanimità la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs.267/2000, in relazione all'esigenza di dare attuazione agli istituti entro la scadenza.

---

Il Presidente  
ALLISIARDI LIVIO \*

Il Segretario Comunale  
Dott. Paolo Flesia Caporgno \*

---

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa