



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:
COSTELLAZIONI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE E- E. – Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

1. Animazione culturale verso minori
2. animazione culturale verso i giovani
4. animazione di comunità
5. servizi all'infanzia
9. attività di tutoraggio scolastico
24. sportelli informa

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO

OBIETTIVI GENERALI

L'obiettivo generale di questo progetto è promuovere la crescita personale dei giovani volontari di Servizio Civile, rendendoli protagonisti nella realizzazione di interventi individuali e nella partecipazione alle attività aggregative rivolte a specifiche componenti della popolazione in condizione di fragilità: minori, adolescenti, disabili, stranieri, anziani e famiglie in situazione di disagio o di difficoltà di ordine sociale ed economico.

Il contributo che i giovani OV portano all'interno delle iniziative aggregative ed individuali in cui verranno coinvolti rappresenta da sempre un interessante stimolo volto ad individuare nuove vie e modalità di intervento e quindi ad evolvere, migliorare e qualificare i servizi stessi.

OBIETTIVI SPECIFICI

1. Favorire l'inclusione sociale e l'aggregazione nei contesti educativi, scolastici, ricreativi dei bambini e degli adolescenti in difficoltà promuovendo opportunità di inserimento e socializzazione attraverso:
 - un sostegno diretto a minori e famiglie, attraverso l'attivazione del volontario in specifiche attività definite con l'OLP e la famiglia;
 - la partecipazione di bambini e adolescenti ad occasioni aggregative presenti sul territorio, attraverso il coinvolgimento del volontario all'interno delle attività stesse;
 - azioni di contatto e di collegamento con gli ambiti che li accolgono (scuole, gruppi di pari, società sportive, gruppi parrocchiali ecc...) secondo le modalità e le forme del lavoro di rete e di sostegno, già presenti sul territorio.
2. Favorire l'inclusione sociale delle categorie fragili (anziani, stranieri, disabili, famiglie in difficoltà).
Indicatore: il volontario svolge almeno 1 attività settimanale di supporto e inclusione con bambini disabili e/o di origine straniera.
3. Utilizzare metodologie di intervento condivise e valutabili con i soggetti seguiti concordando con gli OLP e gli operatori professionali del Servizio obiettivi, tempi, strategie, vincoli e risorse, verifica e valutazione, al fine di migliorare le capacità relazionali degli utenti nell'ambito familiare, scolastico e sociale di riferimento.
4. Potenziare nei contesti scolastici (scuole paritarie) le azioni delle insegnanti e degli educatori attraverso attività di potenziamento delle azioni didattiche e di cura delle relazioni con i bambini

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Le principali attività comuni a tutte le sedi e condivise anche a livello di enti coprogettanti sono:

- lettura della documentazione del servizio;
- partecipazione alle riunioni dell'équipe, quando l'ordine del giorno prevede la discussione di tematiche inerenti all'attività del volontario;
- lettura dei Progetti di Intervento attivati in tale sede;
- realizzazione delle attività previste dai Progetti di Intervento;

- partecipazione alle riunioni esterne inerenti alla propria attività;
- partecipazione alla programmazione ed alle verifiche periodiche sulle attività svolte.
- Le succitate modalità di impiego dei volontari succitate sono parte rilevante del lavoro previsto dal progetto.
- Il rinforzo dell'identità di gruppo e lo sviluppo di iniziative di sensibilizzazione del Servizio Civile (obiettivo 4), comprendono le seguenti attività:
- creazione di una mailing list e di un gruppo su WhatsApp, di tutti i volontari per fornire lo scambio di informazioni ed il loro coordinamento;
- realizzazione di alcune iniziative pubbliche di promozione e di conoscenza del SC e dei valori della cittadinanza attiva;
- programmazione e realizzazione di incontri pubblici di promozione del SC che coinvolgano sia gli ex-volontari SC del CMS che quelli attuali (o come partecipazione ad eventi organizzati dagli Enti Partner del territorio o come realizzazione di incontri ad hoc nelle scuole, nei gruppi parrocchiali etc...);
- testimonianza diretta della propria esperienza nelle classi IV° o V° delle scuole superiori presenti nel territorio consortile;
- costituzione di un gruppo di lavoro per la promozione del Servizio Civile composto dai volontari interessati;
- collaborazione alla realizzazione di materiale promozionale (articoli di giornale, video e foto inerenti all'attività svolta dai volontari) distribuzione di volantini e locandine;
- discussione e verifica, delle attività effettuate, durante gli incontri di monitoraggio.

MODALITÀ DI IMPIEGO SPECIFICHE RISPETTO AI VARI SERVIZI

I volontari svolgeranno attività specifiche presso la sede assegnata. Si prevede che, qualora la sede di servizio chiuda per brevi periodi (estivi o natalizi), il volontario avrà la possibilità di continuare a svolgere il proprio servizio presso un'altra sede accreditata del Consorzio Monviso Solidale.

ASILI NIDO E BABY PARKING:

BABY PARKING OASI, MICRONIDO OASI, ASILO NIDO DI RACCONIGI, ASILO INFANTILE TORRE SAN GIORGIO

- Il volontario svolgerà attività di assistenza e animazione a diretto contatto con i bambini e in stretta collaborazione con il personale educativo e non.
- A seconda dei propri interessi, conoscenze e abilità personali, proporrà ai bambini varie attività di animazione, articolate in laboratori di: cucina, musica, teatro, pittura, giardinaggio etc.
- Seguirà bambini che necessitano di particolari attenzioni (disabili o stranieri segnalati dai Servizi Sociali), come indicato nei progetti educativi elaborati e realizzati in stretta collaborazione con il personale educativo e gli assistenti sociali.
- Il volontario, inoltre, parteciperà alle riunioni preparatorie e di gestione delle attività del servizio, alle verifiche previste sia al termine delle attività progettuali che alla fine dell'anno scolastico.
- Preparerà il materiale ed i locali per le varie attività e collaborerà al riordino, al termine della giornata.
- Affiancherà i minori disabili che necessitano di un rapporto individuale: aiuto nelle azioni quotidiane inerenti al pasto, il gioco e la relazione con i compagni, e assistenza negli spostamenti.
- Collaborerà negli interventi di assistenza pre e post-scolastica.
- attività di cura del bambino
- affiancherà i piccoli in momenti di gioco incentivando, attraverso le modalità che sono esplicitate nella progettazione del servizio, il loro sviluppo psicomotorio, cognitivo.
- Prenderà parte alle uscite/ attività sul territorio proposte dalla struttura e, potrà condurre i mezzi aziendali per effettuare trasporti di attrezzatura o persone, anche minori.
- Potrà avere, se necessiterà supporto agli operatori, contatto con i genitori degli utenti per accogliere i piccoli in struttura o per accompagnarli con eventuale "restituzione" della giornata.

DOPOSCUOLA:

DOPOSCUOLA DELL'ONLUS "OASI GIOVANI" PER LA SCUOLA ELEMENTARE E MEDIA

- Partecipazione ai laboratori ed anche ai giochi liberi, agli interventi predisposti dagli Educatori con i progetti educativi, soprattutto rispetto ai minori con necessità di un rapporto individuale per lo svolgimento dei compiti.
- Gestione di un gruppo di bambini durante l'attività di aiuto compiti (in affiancamento ad un educatore). Affiancamento nella gestione delle attività ludico-ricreative già previste (preparazione dei materiali e degli spazi, riordino degli stessi al termine, coinvolgimento nei giochi con i minori e conduzione degli stessi). Possibilità di proporre delle attività nuove, in base alle proprie competenze e capacità. - Partecipazione alle attività, sia didattiche che ricreative, svolte anche al sabato.

SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO EDUCATIVO A FAVORE DI MINORI NEI COMUNI PARTNER:

AREA SERVIZI ALLA PERSONA DEI COMUNI DI MARENE, RACCONIGI, REVELLO, PAESANA, CARAMAGNA PIEMONTE, GENOLA, SALMOUR, COSTIGLIOLE SALUZZO, OSTANA, LAGNASCO, BIBLIOTECA DI RACCONIGI,

I Comuni partner del CMS qui indicati hanno una popolazione inferiore ai 3.000 abitanti (eccetto Racconigi che ha circa 10.000 abitanti). In realtà così circoscritte, la conoscenza del territorio da parte del volontario e l'integrazione nello stesso diventano, per i minori da seguire, una grande risorsa.

A seconda del Progetto di intervento individuale, il volontario opererà in stretta collaborazione con gli operatori dei servizi per i minori, sia pubblici (scuole, distretti sociosanitari locali, servizi culturali) sia privati (associazioni sportive e di volontariato). L'obiettivo è quello di garantire il sostegno scolastico (aiuto per i compiti) e di offrire la possibilità agli utenti di partecipare ad attività sportive, ricreative e aggregative nel **proprio** contesto sociale.

Questo progetto si pone come azione di supporto alle famiglie fragili con minori, specialmente nelle realtà territoriali più piccole, il volontario attua una molteplicità di interventi in collaborazione con il volontariato locale e con le associazioni ricreative (sempre inerenti alle aree indicate nell'azione n. 3). Ad esempio, quando possibile, il volontario collaborerà al mantenimento e/o potenziamento dell'accessibilità ai servizi (tramite accompagnamento con automezzi dell'Ente) presenti sul territorio

Negli spazi delle Biblioteche collabora con il personale ed i volontari con una particolare attenzione agli adolescenti che frequentano quello spazio, offre un sostegno nello svolgimento dei compiti in piccoli gruppi, fa conoscere le attività culturali, ne favorisce la partecipazione, raccogliere idee e proposte da parte soprattutto dei giovani frequentatori

ENTE CO-PROGETTANTE APDAM

- A1. Terapie verdi: i percorsi terapeutici saranno pianificati e gestiti da personale esperto (quali educatori e psicoterapeuti), ai quali l'OV si affiancherà per gestione delle relazioni con le famiglie, i gruppi e i soggetti beneficiari percorsi, organizzazione del calendario dei percorsi con i beneficiari, supporto nella conduzione dei percorsi per gli aspetti più tecnico-pratici;
- A2. Orto sociale: In tale ambito l'OV sarà coinvolto nel supporto alla gestione dei percorsi di inclusione lavorativa, affiancamento degli esperti nei percorsi di ortoterapia nei suoi aspetti più pratici, partecipazione a riunioni e incontri di monitoraggio.
- A3. Fattoria didattica: Le attività della fattoria sono destinate agli alunni delle scuole del territorio. L'OV sarà coinvolto nello studio dei percorsi formativi individuati dall'ente proponente per le differenti fasce d'età, supporto alla modifica e all'aggiornamento dei percorsi formativi ove necessario, organizzazione del calendario delle giornate in fattoria con i gruppi interessati, recupero del materiale necessario alla realizzazione dei percorsi e strutturazione pratica degli stessi, accoglienza dei gruppi e conduzione dei percorsi

SEDI DI SVOLGIMENTO			
SEDE	INDIRIZZO	CITTA'	COD. ENTE
ASILO INFANTILE BORRONE	VIA ASILO 21	CAVALLERMAGGIORE	189176
L'ARCIPELAGO DOPOSCUOLA ISOLA CHE NON C'ERA	VIA GIACOMO MATTEOTTI 33	FOSSANO	189208
L'ARCIPELAGO CONDOMINIO NOVA CORTE	VIALE AMBROGIO DA FOSSANO 31	FOSSANO	189209
COMUNE DI BENE VAGIENNA	VIA ROMA 101	BENE VAGIENNA	189185
COMUNE DI CARAMAGNA PIEMONTE	PIAZZA CASTELLO 11	CARAMAGNA PIEMONTE	189186
COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO	VIA VITTORIO VENETO 59	COSTIGLIOLE SALUZZO	189188
COMUNE DI GENOLA	VIA ROMA 25	GENOLA	189189
COMUNE DI MARENE	VIA STEFANO GALLINA 45	MARENE	189190
COMUNE DI MURELLO	VIA CADUTI MURELLESI 72	MURELLO	189191
COMUNE DI OSTANA	PIAZZA CADUTI PER LA LIBERTÀ, 49	OSTANA	194120

COMUNE DI PAESANA	VIA BARGE 6	PAESANA	189192
COMUNE DI REVELLO	PIAZZA DENINA 2	REVELLO	189197
COMUNE DI SALMOUR	VIA VITTORIO EMANUELE 1	SALMOUR	189198
COMUNE DI TRINITÀ	VIA ROMA 1	TRINITÀ	189199
COMUNE DI VENASCA	VIA GUGLIELMO MARCONI 19	VENASCA	189200
COMUNE DI RACCONIGI - AREA SERVIZI ALLA PERSONA	PIAZZA CARLO ALBERTO 1	RACCONIGI	189193
COMUNE DI RACCONIGI - ASILO NIDO	VIA FERRUCCIO TON 6	RACCONIGI	189194
COMUNE DI RACCONIGI - BIBLIOTECA	PIAZZA ANDREA BURZIO 5	RACCONIGI	189195
COMUNE DI RACCONIGI - CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE	VIA DIVISIONE ALPINA CUNEENSE 22	RACCONIGI	189196
ISTITUTO SAN DOMENICO - CONGREGAZIONE SUORE DOMENICANE DEL SS ROSARIO	VIA BAVA SAN PAOLO 36	FOSSANO [CUNEO]	189207
OASI GIOVANI ONLUS - BABY PARKING	CORSO VITTORIO VENETO 50	SAVIGLIANO	189210
OASI GIOVANI ONLUS - CENTRO EDUCATIVO POSTSCOLASTICO SEZIONE ELEMENTARI	VIA MALINES 1	SAVIGLIANO	189211
OASI GIOVANI ONLUS - CENTRO EDUCATIVO POSTSCOLASTICO SEZIONE MEDIE	CORSO ROMA 117	SAVIGLIANO	189212
OASI GIOVANI ONLUS - COMUNITA' GENITORE BAMBINO	VICOLO MONTE SANTO 3	SAVIGLIANO	189213
OASI GIOVANI ONLUS - MICRONIDO	VIA SAN PIETRO 32	SAVIGLIANO	189214
OSPEDALE DI CARITA' OSPIZIO INVALIDI DI PAESANA	VIA MARGARIA 6	PAESANA	189215

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

19 con vitto

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI O EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

L'operatore volontario è tenuto a:

- concordare un orario flessibile, in linea con le disposizioni specifiche, che tenga conto degli impegni degli utenti coinvolti nelle attività assistenziali e, eventualmente, dello svolgimento del servizio nei giorni festivi e/o prefestivi;
- ad accompagnare gli utenti in soggiorni estivi e invernali di durata variabile (da 2 a 10 gg circa), in caso vengano previsti dall'ente di accoglienza
- a svolgere il proprio servizio in un'altra sede del Consorzio qualora la sede a lui assegnata chiuda per brevi periodi (periodi estivi e/o natalizi).

5 giorni di servizio settimanali per un totale di 25 ore

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Il CMS non pone alcun vincolo alla partecipazione dei giovani all'esperienza del servizio civile.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il Consorzio Monviso Solidale si avvale di un sistema autonomo di selezione qui di seguito specificato.

Si intende valorizzare le doti personali quali empatia e predisposizione al lavoro di équipe e al contatto con utenti portatori di diverse fragilità.

Si ritiene quindi necessaria l'elaborazione di un sistema che premi tali caratteristiche personali dei candidati.

La selezione degli OV è effettuata da un'apposita commissione costituita dal Selettore accreditato, dal Responsabile del Servizio Civile e dal Responsabile della gestione e si realizzerà attraverso la valutazione delle seguenti variabili:

- Grado di cultura generale (titoli di studio e curriculum)
- Grado di formazione specifica rispetto ai singoli progetti (corsi di formazione e sapere esperienziale acquisito)
- Esperienze pregresse nello stesso ambito del progetto
- Adattabilità personale (disponibilità dichiarata)
- Disponibilità ad accrescere le proprie competenze (partecipazione a formazioni pregresse e dichiarazione a partecipare ad ulteriori percorsi e approfondimenti formativi)

Attraverso le tre seguenti attività valutative

- Valutazione curriculum (max.30 punti): sulla base dell'autocertificazione prodotta dal candidato nella domanda di partecipazione, con l'obiettivo di valutare il percorso formativo e professionale del* candidat*. Verranno prese in esame esperienze di educazione formale, non formale, attività lavorative e di volontariato.
- Focus group (max 10 punti) : attraverso questa modalità verranno valutate le esperienze e le abilità trasversali, che potrebbero essere utili per l'adempimento delle mansioni e degli obiettivi previsti dal progetto.
- Colloquio individuale (max 60 punti): con questa modalità verranno valutate le attitudini dell* candidat* nel progetto in oggetto, la disponibilità a mettersi in gioco a crescere e ad apprendere nuove competenze.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Non verranno ritenuti idonei a prestare il Servizio Civile nel progetto prescelto i candidati che otterranno un punteggio inferiore a 40/100.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Si fa presente che il CMS in data 30.06.2003 ha ottenuto l'accreditamento come Agenzia Per questo motivo gli Attestati del SCN svolto all'interno del CMS (o di Enti con i quali è attivo un accordo di riconoscimento reciproco rispetto al SCN) saranno valutate positivamente rispetto alla conoscenza dell'Ente e del lavoro sociale per l'eventuale partecipazione alle selezioni per i Corsi da Operatore Socio Sanitario organizzati dal Consorzio stesso, e per altri Corsi di Formazione. Si precisa inoltre che all'interno della agenzia formativa è stato autorizzato dalla Regione Piemonte Direzione Coesione Sociale un operatore in qualità di addetto alle operazioni di certificazione delle competenze ottenute in ambito formale.

Ugualmente il SCN verrà riconosciuto come anno di servizio in eventuali Concorsi banditi dal Consorzio stesso o dagli Enti che hanno sottoscritto gli accordi di seguito citati.

Verrà rilasciato un attestato specifico.

- Competenze per la predisposizione, attuazione e verifica di interventi aggregativi;
- Competenze nella gestione di relazioni interpersonali con anziani e disabili
- Competenze nella gestione di servizi rivolti ad adulti ed anziani disabili in condizione di disagio o di esclusione sociale
- Competenze nella gestione dei rapporti con le famiglie di origine delle utenze
- Competenze nella predisposizione, attuazione e verifica di attività sul territorio inerenti il tema della disabilità e del contesto degli anziani
- Sperimentazione del lavoro di rete (collaborazione con le risorse del territorio) e di interventi di sviluppo di comunità;
- Competenze nel marketing sociale e nella predisposizione di progetti;

Tutte le competenze succitate verranno sperimentate, in affiancamento agli Educatori professionali, con i quali verrà quindi sperimentata una modalità di lavoro di équipe.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale iniziale avrà una durata di **42 ore** totali.

La Formazione Generale, verrà realizzata con formatori dipendenti dell'ente e con alcuni collaboratori esterni laureati, con esperienza pluriennale nei servizi Sociali, Sanitari ed alla persona.

La formazione generale avrà come obiettivo, oltre alla conoscenza dei vari contenuti anche la creazione di un gruppo di lavoro dove venga facilitata la condivisione delle motivazioni, delle aspettative e dei dubbi degli OV

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica avrà una durata di **71 ore** totali.

La formazione specifica sarà così strutturata:

- Corso di Primo Soccorso tenuto dalla Croce Rossa, durata 20 ore
- Corso sulla sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro, modulo generale (4 ore) e specifico, rischio medio (8 ore), per un totale di 12 ore
- Corso riguardante il lavoro con l'utenza specifica del progetto in cui gli OV andranno ad operare: anziani e persone con persone con disabilità in assistenza domiciliare
- 4 giornate di seminari inerenti tematiche di attualità, cui interverranno "esperti" che racconteranno ai ragazzi le loro esperienze sui temi della Comunicazione, cittadinanza attiva, lavoro di gruppo...

Sia la FORMAZIONE GENERALE che la FORMAZIONE SPECIFICA verranno realizzate in presenza presso le sedi del Consorzio Monviso Solidale:

Sede Operativa di Fossano – Corso Trento n. 4 – 12045 Fossano (CN). Tel. 0172/ 698411

Sede Operativa di Savigliano, Corso Roma n. 113 – 12038 Savigliano (CN). Tel. 0172/ 710811

Sede Operativa di Saluzzo, Via Vittime di Brescia n. 3 – 12037 Saluzzo (CN). Tel. 0175/ 210711

Nel caso le normative anti COVID 19 non lo permettessero, la formazione verrà svolta in modalità on line

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

“...USCIMMO A RIVEDER LE STELLE”

OBIETTIVO/I AGENDA 20-30 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 5

Tipologia di minore opportunità: Giovani con bassa scolarizzazione

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata : Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: verranno affidate le stesse attività ma saranno seguiti maggiormente dall'OLP di riferimento

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: Verranno potenziate le attività di affiancamento OLP aggiungendo 1h alla compresenza settimanale.

Inoltre Il CMS mette a disposizione un Educatore Professionale con la funzione di sostegno e per un monitoraggio più frequente delle attività degli OV (5 momenti di monitoraggio annuali invece di 3)

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→Ore dedicate

21 ore, di cui 14 collettive e 4 individuali

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

TEMPI: l'attività di tutoraggio prenderà avvio negli ultimi 3 mesi di servizio

MODALITA': attività di incontro individuale e di gruppo collettivo. Entrambe le attività sono condotte da case manager dei servizi al lavoro accreditato.

ARTICOLAZIONE ORARIO:

2 incontri di tutoraggio individuali (2h ciascuno)

3 incontri collettivi di 4h ore ciascuno e quello conclusivo di 5 h.

→Attività di tutoraggio

INCONTRI INDIVIDUALI

a) organizzazione di momenti di autovalutazione

b) compilazione del cv

c) I Servizi al Lavoro d) La ricerca del lavoro,

e) la redazione del cv, diritti e doveri del lavoratore

INCONTRI COLLETTIVI

a) valutazione dell'esperienza di servizio civile e quanto questo può incidere in termini di competenza per la ricerca del lavoro (SAL)

b) laboratori di orientamento lavorativo in collaborazione con il CPI e i SAL del territorio (SAL)

Possibile di presa in carico e consulenza SAL (pai1) tramite case manager SAL ed eventuale inserimento in misure di politica attiva del lavoro volti a promuovere e favorire l'occupazione (inserimento/reinserimento lavorativo) e l'occupabilità (migliore spendibilità del profilo della persona e maggiore vicinanza al mercato del lavoro) dei candidati.