



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

TITOLO DEL PROGETTO:

AZIONI IN COMUNE

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Educazione

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI IN 5 GIORNI A SETTIMANA (5 ORE AL GIORNO)

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Promuovere il benessere e lo sviluppo positivo di minori e giovani, la loro piena inclusione nella società garantendo la tutela dei loro diritti, supportando l'apprendimento, sviluppando nuove competenze, promuovendo stili di vita sani per la salute ed il benessere fisico e mentale

Promuovere il benessere e lo sviluppo positivo di minori e giovani è un impegno che richiede il coinvolgimento di tutti gli attori della società. Solo attraverso una collaborazione sinergica tra istituzioni, famiglie, scuola e terzo settore è possibile creare attività e situazioni in cui tutti i bambini e i ragazzi possano avere la possibilità di esprimere il loro pieno potenziale e contribuire alla costruzione di una società più giusta e inclusiva.

Obiettivo specifico 1: Favorire l'aggregazione nei contesti educativi, scolastici, ricreativi dei bambini e degli adolescenti promuovendo opportunità di inserimento e socializzazione

Obiettivo specifico 2: Favorire l'inclusione sociale anche di minori in famiglie in condizione di fragilità all'interno di iniziative promosse dalle varie sedi ed organizzate in collaborazione con gli OV

Obiettivo specifico 3: favorire l'organizzazione di attività volte al miglioramento della socializzazione e della partecipazione attiva dei minori all'interno delle varie sedi di attuazione

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

A fronte di obiettivi che vanno ad incidere sull'utenza e delle sedi di accoglienza ci sono altri obiettivi legati all'esperienza dei giovani nel Servizio Civile e trasversali per ogni sede:

Favorire la crescita personale dei giovani di Servizio Civile rispetto alla realtà sociale del territorio sia per quanto riguarda il lavoro di "cura" con le persone che incontreranno, sia per quanto riguarda la capacità di lavorare in "equipe", facendoli partecipare alle riunioni degli operatori ed alle riunioni interprofessionali tra servizi e negli incontri con le associazioni di terzo settore del territorio. Sarà inoltre fondamentale dare loro una formazione che li doti di strumenti e capacità per instaurare relazioni di aiuto significative con l'utenza.

Favorire la conoscenza del Servizio Civile sul territorio attraverso la creazione del "gruppo di volontari" di Servizio Civile che favorisca lo sviluppo di attività di sensibilizzazione e promozione sul Servizio Civile nel territorio e nei contesti di riferimento dei giovani (sport, manifestazioni musicali, eventi e ambiti ricreativi e culturali, fiere e feste popolari).

Aumento delle competenze, il servizio civile nel progetto "ANIMIAMOCI" favorisce l'aumento delle competenze dei ragazzi attraverso l'"imparar facendo" a fianco dell'OLP e degli operatori delle varie

strutture. Grazie alle attività di monitoraggio ha la possibilità di confrontarsi con gli altri OV e le attività di tutoraggio previste concorrono nell'aumentare le opportunità di un futuro inserimento lavorativo.

RUOLO DELL'OV NELLE ATTIVITÀ TRASVERSALI

Attività di realizzazione dell'incontro/confronto con gli operatori volontari di servizio civile impegnati nei singoli progetti del programma

L'evento organizzato dagli enti co-programmanti un incontro che si svolgerà tra il 5° e 7° mese dall'avvio del progetto: un incontro in presenza della durata di 4 ore complessive tra tutti giovani operatori, impegnati nei progetti di servizio civile universale del presente programma, costituito da:

- una prima fase di condivisione in gruppi per specifici progetti dell'esperienza svolta, a partire dalle principali attività realizzate nelle singole sedi di attuazione, utilizzando modalità di facilitazione del confronto;

- una successiva fase in assemblea, dove saranno presenti anche gli OLP e i responsabili degli enti, vedrà la presentazione di quanto elaborato da ogni gruppo.

Giovani con minori opportunità: Come inoltre previsto dalla voce GMO, una cura particolare sarà dedicata all'accompagnamento dei giovani con minori opportunità inseriti all'interno del presente progetto.

MODALITÀ DI IMPIEGO SPECIFICHE RISPETTO ALLE VARIE AREE TEMATICHE:

- **Aree Servizi alla persona dei Comuni di Genola, Caramagna Piemonte, Paesana, Salmour, Lagnasco, Rifreddo, Polonghera, Costigliole**

- **Biblioteca di Racconigi**

I Comuni partner del CMS qui indicati hanno una popolazione inferiore ai 3.000 abitanti. In realtà così circoscritte, la conoscenza del territorio da parte del volontario e l'integrazione nello stesso diventano, per i minori da seguire, una grande risorsa.

A seconda del Progetto di intervento individuale, il volontario opererà in stretta collaborazione con gli operatori dei servizi per i minori, sia pubblici (scuole, distretti sociosanitari locali, servizi culturali) sia privati (associazioni sportive e di volontariato). L'obiettivo è quello di garantire il sostegno scolastico (aiuto per i compiti) e di offrire la possibilità agli utenti di partecipare ad attività sportive, ricreative e aggregative nel proprio contesto sociale.

Questo progetto si pone anche come azione di supporto alle famiglie fragili con minori, specialmente nelle realtà territoriali più piccole, il volontario attua una molteplicità di interventi in collaborazione con il volontariato locale e con le associazioni ricreative. Ove presenti, in supporto agli operatori, svolge attività presso i pre e i dopo scuola, l'assistenza alla mensa, le Estate ragazzi. Ad esempio, quando possibile, il volontario collaborerà al mantenimento e/o potenziamento dell'accessibilità ai servizi (tramite accompagnamento con automezzi dell'Ente) presenti sul territorio.

Negli spazi delle Biblioteche collabora con il personale ed i volontari con una particolare attenzione agli adolescenti che frequentano quello spazio, offre un sostegno nello svolgimento dei compiti in piccoli gruppi, fa conoscere le attività culturali, per favorirne la partecipazione, raccogliere idee e proposte da parte soprattutto dei giovani frequentatori.

- **Scuola dell'Infanzia di Torre S. Giorgio**

La figura dell'OV è pensata al fine di coadiuvare il lavoro delle educatrici durante l'orario scolastico, e supportare le maestre nell'accoglienza delle famiglie. Questo porterebbe a un ambiente scolastico più sereno perché sostenuto anche da questa figura e un più solido e costante rapporto con le famiglie.

In particolare l'OV si occuperà di:

- supportare insegnanti e bambini nel contesto di alcune attività laboratoriali (cucina, pittura, lettura animata...)
- supporto nel momento del consumo del pasto e della nanna pomeridiana
- elaborare, insieme alle insegnanti, percorsi dedicati per alcuni bambini ed alcune famiglie
- Contribuire alla preparazione degli ambienti educativi
- escursioni sul territorio a contatto con la natura
- aiuto nell'organizzazione del Centro Estivo

- Doposcuola CAP di Fossano

La presenza dell'OV è necessaria dato l'alto afflusso di ragazzi frequentanti il servizio e le problematiche sempre crescenti che richiedono più progetti mirati ed individualizzati inoltre favorisce un intervento di sostegno all'educatore nei momenti di maggiore criticità. I ruoli principali che potrà svolgere saranno strettamente legati alla gestione dei minori (gruppo massimo di 8 individui), alla loro routine quotidiana, incentivando la cooperazione e la relazione fra tutti. I centri educativi sono spazi che si propongono come offerta per il tempo libero di ragazzi e ragazze: come luogo in cui giovani possono diventare protagonisti positivi del loro tempo e promotori di nuove iniziative. Inoltre è uno spazio in cui poter sperimentare e realizzare varie attività di tipo espressivo, ricreativo culturale e di sostegno scolastico.

In particolare l'OV si occuperà di:

- affiancamento operatori nell'accompagnamento dei ragazzi da e verso lo spazio educativo
- sostegno nello svolgimento compiti,
- supporto nella gestione dell'assistenza mensa,
- affiancamento nell'ideazione e gestione di laboratori creativi
- Supporto nella gestione di iniziative ed attività di aggregazione
- supporto nella gestione di alcune attività del Centro Estivo

SEDI DI SVOLGIMENTO:

NOME	INDIRIZZO	N°POSTI	CODICE
COMUNE DI GENOLA	VIA ROMA 25 - 12040 GENOLA	1	189189
COMUNE DI SALMOUR	VIA VITTORIO EMANUELE 1 - 12040 SALMOUR	1	189198
CENTRO AVVIAMENTO PROFESSIONALE (CAP)	VIA G. GERMANETTO, 3, 12045 FOSSANO	3	139189
COMUNE DI CARAMAGNA PIEMONTE	PIAZZA CASTELLO 11 - 12030CARAMAGNA PIEMONTE	2	189106
COMUNE DI RACCONIGI – BIBLIOTECA	PIAZZA ANDREA BURZIO 5 - 12035 RACCONIGI	2	189195
COMUNE DI PAESANA	VIA BARGE 6 - 12034 PAESANA	1	189192
COMUNE DI POLONGHERA	PIAZZA VITTORIO VENETO,1 - 12030 POLONGHERA	1	218791
ASILO INFANTILE DI TORRE SAN GIORGIO	VIA MAESTRA ADOLFO SARTI 51 - 12030 TORRE SAN GIORGIO	1	206392
COMUNE DI LAGNASCO	PIAZZA UMBERTO I, 2 - 12030 LAGNASCO	1	206019
COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO	VIA VITTORIO VENETO 59 - 12024 COSTIGLIOLE SALUZZO	1	189188
COMUNE DI RIFREDDO	VIA VITTORIO EMANUELE 1 - 12030 RIFREDDO	1	210731

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

15 posti, con vitto in caso di orario spezzato.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

L'operatore volontario è tenuto a:

- concordare un orario flessibile, in linea con le disposizioni specifiche, che tenga conto degli impegni degli utenti coinvolti nelle attività assistenziali e, eventualmente, dello svolgimento del servizio nei giorni festivi e/o prefestivi;
- ad accompagnare gli utenti in soggiorni estivi e invernali di durata variabile (da 2 a 10 gg circa), in caso vengano previsti dall'ente di accoglienza
- a svolgere il proprio servizio in un'altra sede del Consorzio qualora la sede a lui assegnata chiuda per brevi periodi (periodi estivi e/o natalizi).

Orario settimanale: da concordare con la sede: 25 ore a settimana da svolgere in 5 giorni: 5 ore al giorno flessibili, con un minimo di 4 ore al giorno

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio Certificazione delle competenze ai sensi del d.lgs n. 13/2013

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Si intende valorizzare le doti personali quali empatia e predisposizione al lavoro di équipe e al contatto con utenti portatori di diverse fragilità. Si ritiene quindi necessaria l'elaborazione di un sistema che premi tali caratteristiche personali dei candidati. La selezione degli OV è effettuata da un'apposita commissione costituita dal Selettore accreditato, dal Responsabile del Servizio Civile e dal Responsabile della gestione e si realizzerà attraverso la valutazione delle seguenti variabili:

- Grado di cultura generale (titoli di studio e curriculum)
- Grado di formazione specifica rispetto ai singoli progetti (corsi di formazione e sapere esperienziale acquisito)
- Esperienze pregresse nello stesso ambito del progetto
- Adattabilità personale (disponibilità dichiarata)
- Disponibilità ad accrescere le proprie competenze (partecipazione a formazioni pregresse e dichiarazione a partecipare ad ulteriori percorsi e approfondimenti formativi)

Attraverso le tre seguenti attività valutative

- Valutazione curriculum (max. 30 punti): sulla base dell'autocertificazione prodotta dal candidato nella domanda di partecipazione, con l'obiettivo di valutare il percorso formativo e professionale del* candidat*. Verranno prese in esame esperienze di educazione formale, non formale, attività lavorative e di volontariato.

- Focus group (max 10 punti) : attraverso questa modalità verranno valutate le esperienze e le abilità trasversali, che potrebbero essere utili per l'adempimento delle mansioni e degli obiettivi previsti dal progetto.

- Colloquio individuale (max 60 punti): con questa modalità verranno valutate le attitudini dell* candidat* nel progetto in oggetto, la disponibilità a mettersi in gioco a crescere e ad apprendere nuove competenze.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Non verranno ritenuti idonei a prestare il Servizio Civile nel progetto prescelto i candidati che otterranno un punteggio inferiore a 40/100.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale iniziale avrà una durata di **42 ore** totali.

La Formazione Generale, verrà realizzata con formatori dipendenti dell'ente e con alcuni collaboratori esterni laureati, con esperienza pluriennale nei servizi Sociali, Sanitari ed alla persona.

La formazione generale avrà come obiettivo, oltre alla conoscenza dei vari contenuti anche la creazione di un gruppo di lavoro dove venga facilitata la condivisione delle motivazioni, delle aspettative e dei dubbi degli OV

La FORMAZIONE È OBBLIGATORIA e viene svolta nelle ore di servizio

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà strutturata con modalità differenti, a seconda delle tematiche trattate, avrà una durata di **72 ore** totali.

La prima parte, condotta dai formatori della Croce Rossa e dal Formatore sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, vedrà l'alternanza tra lezioni frontali ed esercitazioni pratiche.

I seminari successivi saranno organizzati in modo da permettere il coinvolgimento attivo dei volontari individualmente ed in gruppo; il formatore avrà un ruolo di facilitatore dell'esplorazione delle dinamiche decisionali di gruppo al fine di sviluppare le loro capacità di ragionamento critico grazie all'interazione tra pari secondo la metodologia del *cooperative learning*. Da alcuni anni, inoltre i ragazzi vengono invitati a

trascorrere due giorni di formazione in una formula “residenziale”, dove, grazie a formatori appositamente incaricati e grazie al soggiorno in tenda i ragazzi hanno la possibilità di creare il gruppo ed addentrarsi ancora di più nell’esperienza di Servizio Civile di formazione.”

La formazione specifica è inerente alla peculiarità del progetto e riguarda, pertanto, l’apprendimento di nozioni e di conoscenze teorico-pratiche relative al settore ed all’ambito specifico in cui il giovane volontario sarà impegnato durante l’anno di servizio civile

La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall’avvio del progetto stesso.

Contestualmente il modulo inerente alla “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile” con la relativa durata e i relativi tempi di erogazione sarà realizzato entro 90 giorni dall’avvio del progetto.

Così come per la formazione generale, al fine di consentire la verifica da parte del Dipartimento del rispetto di quanto richiesto dalle “Linee Guida” e di quanto dichiarato nel progetto, sarà predisposto un Registro generale della formazione specifica contenente:

- luogo di svolgimento del/dei corso/i di formazione specifica, date e orari delle lezioni;
- registro dei volontari partecipanti al corso, con firme ed orario di inizio e fine lezione, nominativi degli assenti, con l’indicazione delle motivazioni, corredato dalla/e firme del/dei formatore/i presente/i in aula, ovvero, in presenza di formazione a distanza, apposito report di download e consultazione personalizzati;
- indicazione delle tematiche trattate, con la precisazione, per ogni corso, delle metodologie utilizzate.

La formazione specifica sarà così strutturata:

Tabella riepilogativa FORMAZIONE SPECIFICA:

TITOLO	Figura professionale formatore/ formatrice	NUMERO DI ORE
Primo Soccorso	Croce rossa	20
Sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro	Formatore in materia di sicurezza	12
Il lavoro con l'utenza specifica del progetto	Educatore Professionale	15
Partecipazione e solidarietà sociale	Educatore Professionale Sviluppo di Comunità	6
I giovani ed il Servizio Civile, progetti di sviluppo di comunità, ascolto attivo e comunicazione interpersonale	Educatore Professionale Sviluppo di Comunità, counsellor	7
La Cittadinanza digitale	Pedagogista specialista in Media Education	6
Riflessioni sulle modalità di promozione del servizio civile. Il lavoro di gruppo, la collaborazione.	Coordinatore Responsabile del Servizio Civile. Responsabile Area Progetti e Qualità	6
Totale ore		72

Sia la FORMAZIONE GENERALE che la FORMAZIONE SPECIFICA verranno realizzate in presenza presso le sedi del Consorzio Monviso Solidale:

Sede Operativa di Fossano – Corso Trento n. 4 – 12045 Fossano (CN). Tel. 0172/ 698411

Sede Operativa di Savigliano, Corso Roma n. 113 – 12038 Savigliano (CN). Tel. 0172/ 710811

Sede Operativa di Saluzzo, Via Vittime di Brescia n. 3 – 12037 Saluzzo (CN). Tel. 0175/ 210711

La FORMAZIONE È OBBLIGATORIA e viene svolta nelle ore di servizio

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

“CON IMPEGNO E PASSIONE”_Capofila E.N.D.O-F.A.P codice SU00056

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Il programma **CON IMPEGNO E PASSIONE** intende dare il proprio contributo al raggiungimento di alcuni dei SDG dell'Agenda 2030 riportati nel Piano Triennale 2023-2025, rispetto ai bisogni emergenti nel contesto nazionale in cui agisce.

- Obiettivo 3: "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età"
- Obiettivo 4: "Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti"
- Obiettivo 10: "Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni"
- Obiettivo 16: "Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile"

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- N° posti previsti per giovani con minori opportunità: 4
- Tipologia di minore opportunità: Bassa scolarizzazione
- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000
- Attività degli operatori volontari con minori opportunità: le stesse attività degli altri OV presenti nella medesima sede, in accompagnamento.
- Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: verranno potenziate le attività di affiancamento OLP aggiungendo 1h alla compresenza settimanale, inoltre il CMS mette a disposizione un Educatore Professionale con la funzione di sostegno e per un monitoraggio più frequente delle attività degli OV (5 momenti di monitoraggio annuali invece di 3)

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi Previsti Tutoraggio: 3

N° ore collettive: 17

N° ore individuali: 4

TEMPI: l'attività di tutoraggio prenderà avvio negli ultimi 3 mesi di servizio, verranno organizzate attività di incontro individuale e di gruppo collettivo. Entrambe le attività sono condotte da case manager dei servizi al lavoro

Le tematiche affrontate:

- Organizzazione di momenti di autovalutazione e valutazione dell'esperienza di servizio civile
- Laboratori di orientamento lavorativo
- Compilazione del cv
- I Servizi al Lavoro
- La ricerca del lavoro
- Diritti e doveri del lavoratore